



**Ұзақ мерзімді даму жоспары
Жетісу облысы білім басқармасының
«Алакөл гуманитарлық-техникалық колледжі» МКҚК
2022-2026 жылдарға арналған**

Құрастырушы: Каримов Мұхтар Әлібекұлы

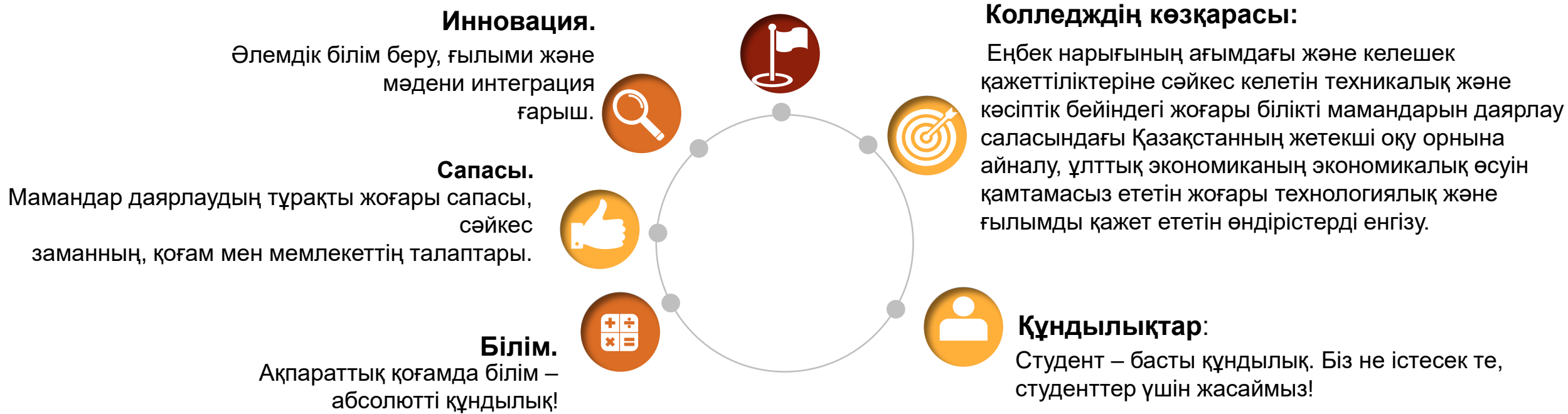
МИССИЯ, КӨРІНІС ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯ

Инновациялық модель – жаңа буын бағдарламаларын әзірлеу, құзіреттілікке негізделген дуалды оқыту жүйесін енгізу мақсатында колледждер желісін құру. Мұндай модельді құру білім беру мазмұнын, оқыту әдістемесін өзгертуді, ғылым мен өндірісті интеграциялауды талап етеді.

Колледждің миссиясы оның түпкілікті нәтижеге бағытталған қызметінің мәнін білдіреді, колледждің мәртебесін, оның жұмыс принциптерін және басшылықтың ниеттерін жариялайды.

Колледждің миссиясы:

өңірдің және еліміздің индустриялық дамуының қажеттіліктері мен міндеттеріне жауап беретін оқу үдерісін ұйымдастырудың инновациялық тәсілдері негізінде кәсіптік және техникалық бейіндегі бәсекеге қабілетті мамандарға қоғам мен бизнестің сұранысын қанағаттандыру арқылы білім беру қызметін жүзеге асыратын колледж.



ДАМУ МОДЕЛІ:

Колледж келесі негізгі факторларға назар аударады:

- Менеджмент – бұл мақсатқа жету өнері;
- Нарықты маркетингтік талдау;
- Оқу процесінің технологиясы – кредиттік технологияға кезең-кезеңімен көшу және дуальды оқыту жүйесі;

Кадр саясаты – Стратегиялық мақсаттарды шешу үшін қандай команда қажет екенін анықтау

Қаржы - ынталандыру жүйесін дамыту үшін ,қосымша оқу үрдісін пайдалану.

Колледждің стратегиясы Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасының, Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарының міндеттерін іске асыруға бағытталуы тиіс; Миссия мен пайымдау негізінде колледж қызметінің стратегиялық мақсаты айқындалды: оқыту мен оқытуда жаңа тәсілдерді енгізу негізінде еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды кәсіби даярлау сапасын қамтамасыз ету.

Дамудың басым бағыттары:

- техникалық және кәсіптік білім беру сапасын оның фундаменталдығы және жеке тұлғаның, қоғам мен мемлекеттің өзекті және перспективалық қажеттіліктеріне сәйкестігі негізінде қамтамасыз ету;
- өңірдің еңбек нарығының нақты қажеттіліктеріне сәйкес кадрлар даярлау;
- қолжетімділікті, сапаны және тиімділікті қамтамасыз ететін білім беру ортасын дамыту;
- колледжді басқару жүйесін жетілдіру ;
- ел мүддесі үшін жастардың әлеуетін дамыту және іске асыру;
- заманауи технологияларды, білім беру бағдарламаларын енгізу;
- дуалды және кредиттік-модульдік оқыту жүйесін дамыту;
- Колледждің стратегиялық басымдықтары мен даму мақсаттарын анықтау кезінде кәсіби білім беруді дамытудағы мемлекеттің жалпы бағытын және оның қоғамдағы рөлін көрсететін стратегиялық сипаттағы келесі құжаттар пайдаланылды:
- Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі "Білім туралы" Заңы;
- ҚР 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары;
- Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы;Осылайша, колледждің миссиясы, пайымы мен стратегиясы оның Қазақстанның білім беру кеңістігіндегі орнын, ұлттық басымдықтармен келісушілігін, мүдделі тараптардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағыттылығын, сондай-ақ колледж стратегиясының бірегейлігі мен даралығын көрсетуі тиіс.



ЖОСПАРДЫҢ КҮТІЛЕТІН ТҮПКІ НӘТИЖЕЛЕРІ



1. Колледжде білім алушылар мен инженер-педагог қызметкерлердің кәсіби-тұлғалық қалыптасуы мен дамуына ықпал ететін оқу қызығушылықтарын, зияткерлік және шығармашылық қабілеттерін іске асыру үшін қолайлы инновациялық орта қалыптастыру;
2. Білім алушылардың таңдаған бейіні бойынша сапалы кәсіптік білім алуға құқықтарын іске асыру үшін ұйымдастырушылық, әдістемелік, ғылыми, экономикалық жағдайларды негіздеу;
3. Мамандарды үздіксіз кәсіби даярлаудың инновациялық әдістемелік жүйесін қалыптастыру;
4. Колледжде үздіксіз көп деңгейлі кәсіби дайындық технологиясын құру және дамыту.
5. Әлеуметтік әріптестіктің барлық қатысушыларының мүдделерін барынша келісуге және іске асыруға бағытталған әлеуметтік әріптестік жүйесін құру;
6. Өңірдің әлеуметтік-экономикалық даму жоспарларын есепке алу негізінде инновациялық білім беру бағдарламалары саласында жұмыс берушілердің еңбек ресурстарына және білім беру қызметтерін тұтынушылар нарығына қажеттілігін мониторингтеу жүйесін қалыптастыру; Білім алушылар мен ата-аналар қоғамдастығының зияткерлік, мәдени, физикалық және адамгершілік дамуы;
7. Жаңа жұмысшы біліктіліктері мен орта буынды мамандардың еңбек нарығының талаптарына сәйкес оқу-өндірістік базасын құру және нығайту;
8. Практикалық оқыту бағдарламалары мен технологияларын кеңейту;
9. Білім беру ортасының мазмұнын, оқыту нысандары мен әдістерін, құрылымын, мазмұндық мазмұны мен техникалық сипаттамаларын жүйелі жаңғыртуды жүргізу;
10. Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды кеңінен қолдану негізінде білім беру мазмұнын құрылымдау және білім беру процесінің ашықтығын, өзгермелілігін, икемділігін, технологиялылығы мен ұтқырлығын қамтамасыз ететін дидактикалық құралдар жүйесін құру;



ЖОСПАРДЫҢ КҮТІЛЕТІН ТҮПКІ НӘТИЖЕЛЕРІ



11. Жұмысшы кадрларды даярлау және олардың біліктілігін арттыру жүйесін жетілдіру, ересек халықты оқыту;
12. Қазіргі заманғы әлемдік деңгейге сәйкес келетін техникалық кәсіптік білім берудің мазмұны мен технологияларын анықтау, әзірлеу, эксперименттік байқаудан өткізу;
13. Инновациялық даму жағдайында колледжде білім беру сапасын басқару жүйесінің қалыптасуы;
14. Өңірлік еңбек нарығында талап етілетін техникалық кәсіптік білім беру бағдарламаларының тартымдылығын арттыру;
15. Мамандарды даярлау және қайта даярлау бойынша қолданыстағы интеграцияланған білім беру ресурстық орталығы;
16. Білім беру процесі субъектілерінің оқу-зерттеу, жобалау және шығармашылық қызметін дамыту;
17. Студенттерді тәрбиелеудің мазмұнын, нысандары мен әдістерін жетілдіру, әлеуметтік жауапты тұлғаны қалыптастыру;
18. Білім беру және тәрбие процесіне инновациялық ғылыми зерттеулердің, озық педагогикалық және өндірістік тәжірибенің нәтижелерін енгізу;
19. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің педагогикалық және кәсіби шеберлігін арттыру;
20. Азаматтың кәсіби және жалпыадамзаттық мәдениетімен байланысты құндылықтар жүйесін қалыптастыру;
21. "Педагог–студент", "педагог–ата-аналар" педагогикалық өзара іс-қимыл қағидаттары бойынша ынтымақтастық пен өзін-өзі басқару нысандарын дамыту және жетілдіру, "педагог – студенттік ұжым", "педагог-педагог".



Стратегиялық бағыттар



1. Стратегиялық бағыт. Еліміздің индустриялық-инновациялық даму міндеттеріне, еңбек нарығының сұраныстарына сәйкес жоғары сапалы білім беруді қамтамасыз ету және ТЖКБ саласындағы жетекші колледждің позициясын нығайту.

1. Мақсаты: Білім сапасының еңбек нарығының қажеттіліктеріне және үздік әлемдік стандарттарға сәйкестігі.

Міндеттер

Іс-шара

Мақсат 1. ТЖКБ жүйесінің беделін көтеру

2-мақсат: Колледж мамандықтары бойынша білім беру техникалық және кәсіптік бағдарламаларға бағытталған мамандарды сапалы дайындау.

Мақсат 3. Қала және облыс мектептерімен кәсіптік бағдар беру жұмысын жандандыру

- Жарияланымдар мен бұқаралық ақпарат құралдарында шығу арқылы халықты ақпараттандыру.
- «Үздік өндірістік оқыту шебері» кәсіби шеберлік байқауын, WorldSkills облыстық чемпионатын ұйымдастыру және өткізу, жыл сайын республикалық және халықаралық чемпионаттарға қатысу.
- Колледж базасында ғылыми-тәжірибелік конференциялар, семинарлар, дөңгелек үстелдер (әлеуметтік серіктестер, білім беру органдары қызметкерлерінің, ғылыми қоғамдастық өкілдерінің, мемлекеттік органдар мен жергілікті өзін-өзі басқару органдарының басшыларының қатысуымен), оның ішінде студенттердің қатысуымен ұйымдастыру.
- Бұқаралық ақпарат құралдарында, әлеуметтік желілерде және колледж сайтында өткізілетін барлық іс-шараларды тұрақты түрде көрсету.
- Институционалдық және мамандандырылған халықаралық стандарттарға сәйкес тәуелсіз сынақтан өтті.
- Жұмыс берушілердің колледж түлектерінің кәсіптік-тәжірибеге бағытталған құзыреттерін, қазіргі заманғы коммуникациялық технологияларды меңгеру деңгейіне қанағаттануы мониторингінің жүйесін, сондай-ақ олардың жеке қасиеттерінің шеңберін анықтау жүйесін әзірлеу және енгізу.
- Кәсіби тәжірибенің оқу жоспарларын жұмыс берушілермен келісу және тәлімгерлерді бекіту.
- Оқу процесінде авторлық электрондық оқу құралдарын әзірлеу және пайдалану.
- Белгілі мамандардың, бірлестік мүшелерінің қатысуымен шеберлік сабақтарын өткізу және т.б.
- Студенттер мен жастар арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстары (үгіт-насихат топтарын түсіндіру, жұмысқа қолдау көрсету және колледж сайтында ақпараттарды жаңарту, кездесулер, ашық есік күні, бос жұмыс орындары жәрмеңкесі).
- Кәсіптік бағдар беру жоспарын құру және бекіту (жыл сайын).
- Орта баллды көрсете отырып, бітірушілер санына болжам жасау; жыл сайынғы «Ашық есік күнін» өткізу, бос жұмыс орындары жәрмеңкесі, кәсіби шеберлік байқауы және т.б.
- Жарнамалық бұйымдар жасау, колледж мамандығы туралы бейнероликтер жасау.

Мақсат 2. Дуальды оқыту арқылы білім беру бағдарламаларын жаңғыртуды қамтамасыз ету.

Міндеттер

Мақсат 1. Кадрлық және шығармашылық жобаларға мүдделі ірі, орта және шағын кәсіпорындармен дамыған және өзара тиімді стратегиялық серіктестік жүйесін құру.

Мақсат 2. Еңбек әлеміндегі өзгермелі жағдайға бейімделе алатын жоғары білікті жұмысшыларды даярлаудың кепілі ретінде әлеуметтік серіктестікті дамыту;

Іс-шара

- Дуальды оқыту жүйесін енгізудің бірлескен шарттары бар әлеуметтік серіктестермен шарттар жасасу;
- Кәсіпорындармен мамандарды даярлауға келісім-шарттар жасау;
- Дуальды оқыту жүйесін енгізу технологиясын оқыту үшін арнайы пән оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерін даярлауға жолдама;
- Практиканы, жұмыс орындарын ұйымдастыру бойынша жұмыс берушілермен өзара іс-қимылды кеңейту;
- Жұмыс берушілердің кәсіби шеберлік конкурстарына, студенттер конференцияларына (тәжірибе нәтижелері бойынша ғылыми-практикалық конференциялар және т.б.) қатысуы және ұйымдастыруы.
- Түлектерді жұмысқа орналастыру қызметін ұйымдастыру;
- Жұмыс берушілердің қорытынды аттестацияға қатысуы, стандарттарды, бірлескен білім беру бағдарламаларын әзірлеу;
- Жұмыс берушілерді бос орындар жәрмеңкесіне белсенді қатысуға тарту;
- Мамандықтар бойынша түлектердің жұмысқа орналасуын қадағалау. ЖСН көрсете отырып, жұмысқа орналасқан түлектер туралы электрондық мәліметтер базасын құру;
- Әлеуметтік серіктестермен бірлесіп кәсіпорын қызметкерлерін қайта даярлау курстарын ұйымдастыру;
- Шеберлік сабақтарын ұйымдастыру, оқу-өндірістік шеберлер мен студенттер үшін кәсіпорын мамандарымен тәжірибе алмасу;

2. Стратегиялық бағыт. Адам ресурстарын дамыту, инженерлік-педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру

Мақсат 1. Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің біліктілік деңгейін арттыру

Міндеттер	Іс-шара
1. Тапсырма. Педагогтар мен өндірістік оқыту шеберлерінің біліктілігін арттыру жүйесін дамыту.	➤ Педагогтар арасында «Үздік оқу құралы» (оқулық) байқауын өткізу;
2. Тапсырма. Аймақтық үйлестіру орталықтары арқылы тиісті құзырет бойынша демонстрациялық емтиханды бағалау құқығы бар сертификатталған сарапшыларды, WorldSkills сарапшыларын даярлау.	➤ Оқу-әдістемелік кешендер мен оқулықтарды басып шығару, облыстың оқу орындарының жүйесіне тарату;
3. Тапсырма. Кәсіпорындар-платформалар (кәсіпорындар) тағылымдамадан өтуге, университеттерге.	➤ Ұжымның оқытушылық құрамының ғылыми-әдістемелік жұмыстарының деректер қорын қалыптастыру және дамыту;
4. Тапсырма. CLIL технологиясын кешенді енгізуді зерттеу және енгізу.	➤ Білім беру ұйымдарында демонстрациялық емтихан кезінде «CIS» жүйесінде жұмыс істеу үшін педагогикалық ұжымның кәсіби құзыреттілігін қалыптастыру және дамыту.
5. Тапсырма. Оқушылардың ағылшын тілін меңгеру деңгейін арттыру;	➤ Жаңа педагогикалық технологиялар мен озық тәжірибелер бойынша ғылыми-практикалық конференциялар, семинарлар ұйымдастыру және өткізу;
6. Тапсырма. Оқу процесін оқу-әдістемелік ресурстармен (соның ішінде электронды) қамтамасыз ету.	➤ Озық педагогикалық тәжірибені зерделеу және енгізу;
	➤ Жас мұғалімдер мектебінің жұмысы;
	➤ «Талап» КЕАҚ штаттан тыс жаттықтырушыларының қатысуымен біліктілікті арттыру курстарындағы ИПР жұмысы: CLIL әдістемесі: «Ағылшын тілінде арнайы пәндерді оқыту үдерісінде интеграцияланған тілге дейінгі оқыту», «Үдерістің негізгі аспектілері WS стандарттары бойынша аймақтық чемпионаттарды ұйымдастыру және өткізу».
	➤ Инженерлік-педагогикалық қызметкерлерді өндірістік кәсіпорындарға тағылымдамадан өтуге жіберу.

2-мақсат: Білім беру ресурстары мен технологияларына студенттер мен БӨБ-ның тең қолжетімділігін қамтамасыз ету

Мақсатты индикатор:

Электрондық техникалық кітапхана сайттарына қосылу

Оқырмандарға қызмет көрсетуді автоматтандыру.

Міндеттер

Іс-шара

1. Мақсаты Білім беру процесінің барлық қатысушыларының электрондық білім беру ресурстарына қолжетімділігін қамтамасыз ету
2. Тапсырма Колледж мамандықтары үшін қажетті электронды кітап сайттарына қосылуды қарастырыңыз
3. Тапсырма Оқырмандарға қызмет көрсетуді автоматтандыру.

- Колледж сайтындағы электронды ресурстарды жаңа басылымдармен толықтыру.
- Кітап дүкеніндегі бар басылымдардан Электронды жүйені құруға қосқан үлесі.(Баспалардың тапсырысы)
- Колледж кітапханасының қолданыстағы қорының электрондық каталогын құруды жалғастыру.
- Кітапханаға жоғары сапалы компьютерлерді алу.
- KABIS бағдарламасында оқырманға қызмет көрсету модулін алу.

3. Стратегиялық бағыт.

Оқу үрдісінің сапасын қамтамасыз ету үшін ғылыми-зерттеу әлеуетін дамыту және пайдалану

Мақсат 1. Колледждің инновациялық қызметін, педагогтардың кәсіби өсуін және оқу үдерісі сапасының оң динамикасын қамтамасыз ете отырып, білім беру жүйесінің қазіргі қажеттіліктеріне жауап беретін деңгейде оқу үдерісін ғылыми-әдістемелік қамтамасыз ету. Оқу-тәрбие процесінде ғылыми-зерттеу және оқу – зерттеу жұмыстарын дамытуды қамтамасыз ететін жағдайлар жасау.

Міндеттер

Іс-шара

- | | |
|--|--|
| <p>1. Міндеті колледжде педагогикалық инновацияларды, технологиялар мен әдістемелерді әзірлеу және енгізу үшін қажетті жағдайлар жасауға жәрдемдес</p> <p>2. Міндет білім алушылардың жалпы және кәсіби құзыреттерінің қалыптасу деңгейін бағалау үшін бағалау қаражатының қорларын (СБК) әзірлеу және енгізу бойынша жұмысты жалғастыру</p> | <ul style="list-style-type: none">➤ Педагогтардың өзіндік білім алудағы жұмысын жандандыру, озық педагогикалық тәжірибені таратуға ықпал ету.➤ Оқу-тәрбие процесінің тиімділігін, педагогтардың кәсіби құзыреттілігі мен әдістемелік дайындығының деңгейін талдау және бақылау➤ Оқу үрдісіне инновациялық технологияларды енгізу,➤ Оқу, әдістемелік құралдарды әзірлеу және басып шығару үшін ғылыми-зерттеу және эксперименттік топтар құру.➤ Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарға қатысуды ынталандыру жүйесін әзірлеу және енгізу➤ Ғылыми-зерттеу жұмысын ұйымдастыру бойынша іс-шаралар кешені (конкурстар, семинарлар, шеберлік сыныптары, пікірсайыс турнирлері)➤ Оқытушылық құрамның ғылыми-әдістемелік жұмыстарының деректер қорын қалыптастыру және дамыту;➤ Оқыту мен ғылыми зерттеулердің жоғары сапалы көздерін тиімді жинақтау мен таратуды қоса алғанда, ақпараттық инфрақұрылымды жүйелі дамыту;➤ Педагогтар арасында «Үздік оқу-әдістемелік құрал» байқауын өткізу;➤ Зертханалық және практикалық жұмыстарды ұйымдастыру, ғылыми-зерттеу элементтерін өндірістік технологиялық тәжірибе кезінде орындау;➤ Шығармашылық ізденіс элементтері бар үй тапсырмасы; |
|--|--|

4. Стратегиялық бағыт. Менеджменттің дамуы, корпоративтік басқару принциптері.

Мақсат 1. Колледжді басқару жүйесін оңтайландыру.

Міндеттері	Іс-шара
1. Тапсырма Колледждің басқару құрылымына тұтынушылар мен қатысушылардың қанағаттануын арттыру	➤ Педагогикалық кадрларды үздіксіз оқыту және біліктілігін арттыру, әрбір қызметкердің еңбегін жеке бағалау жүйесін құру және енгізу арқылы педагог кадрлардың жоғары біліктілігін қамтамасыз ету үшін АТҚ бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру;
2. Тапсырма Колледждің Қамқоршылық кеңесінің жұмысын жандандыру	➤ Сапа саласындағы миссияны, көзқарасты, стратегиялық мақсаттарды, саясат пен мақсаттарды іске асыру үшін әртүрлі алқалы басқару органдарын жұмысқа (командалық жұмыс) тарту арқылы барлық қызметкерлерді біріктіру;
3. Тапсырма Қамқоршылық кеңес мүшелерінің колледж әкімшілігімен, ата-аналар комитетімен, жергілікті атқарушы органдармен және т.б. өзара әрекеттесу мәселелерінде қамқоршылық кеңестің ролін арттыру.	➤ Барлық қызметкерлердің қызмет көрсету сапасы үшін жауапкершілігін ынталандыруға және арттыруға бағытталған әлеуметтік-экономикалық жағдайларды қалыптастыру;
4. Тапсырма Колледжді басқару құрылымын оңтайландыру	➤ Колледж әкімшілігінің менеджмент саласы бойынша біліктілігін арттыру және қайта даярлау курстарына қатысуы.
5. Тапсырма. Колледждің ақпараттық-білім беру ресурстарын әзірлеу және енгізу: электрондық құжат айналымы жүйесі, электрондық оқу-әдістемелік база, электронды кітапхана және мұрағат.	➤ Колледж жұмысының нәтижелері туралы, оның ішінде жалпыға ортақ жылдық есеп арқылы жыл сайын халықты хабардар ету.
	➤ Қамқоршылық кеңес мүшелерінің білім беру ұйымдарының қызметіне арналған конференцияларға, отырыстарға, семинарларға қатысуы;
	➤ Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайтуға жетекші кәсіпорындардың демеушілік көмектерін тарту;
	➤ Инженер педагогтардың білім беру ұйымының бюджетін қалыптастыруға белсенді қатысуы.
	➤ Сапа менеджменті жүйесін құру және дамыту
	➤ Колледж веб-сайты және интернет жақсартулары
	➤ Электрондық іс жүргізудің және жұмыс үрдісінің бірыңғай жүйесінің элементтерін енгізу;
	➤ Әрбір құрылымдық бөлімшенің өкілеттіктерді бөлу жүйесіндегі ролі, бағыныштылық жүйесі, үйлестіруші ролі және жауапкершілік дәрежесі; өкілеттіктер мен жауапкершіліктерді бөлу матрицасын құру;
	➤ АКТ-ның материалдық-техникалық базасын жаңарту және кеңейту;

5. Стратегиялық бағыт. Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту

Мақсат 1. Колледж ғимараттары мен оқу кабинеттеріне күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу.

Міндеттері	Іс-шара
1. Мақсаты Жоспарға сәйкес Құзыреттілік орталығын ашу 2. Тапсырма Студенттерді жатақханамен қамтамасыз ету 3. Колледж аумағын абаттандыру міндеті 4. Мақсаты Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту (жергілікті бюджет, жұмыс берушілер есебінен, салалық құзырет орталықтарын құру). 5. Тапсырма Шетелдік серіктестермен бірлескен жұмыс 6. Тапсырма Колледждермен, шетелдік серіктестермен, «Талап» КЕАҚ, колледждермен ынтымақтастық	➤ Құзыреттілік орталығының жұмысын жандандыру; ➤ Орталықтың негізгі міндеті – жұмыс істейтін кадрларды, ТЖКБ түлектерін, сондай-ақ өз бетінше кәсіпті игерген тұлғаларды оқыту мен бағалауды ұйымдастыру. ➤ Стендтерді жаңарту. ➤ Колледждің оқу бағдарламаларын халықаралық және кәсіби стандарттарға сәйкес қайта қарау; ➤ Жұмыс берушілердің колледждер ұсынатын оқу бағдарламаларына қатысуы (кадрларды даярлау, дуальді оқыту, студенттерді тағылымдамадан өту және салалық байланыстар саласындағы салалармен және кәсіпорындармен ынтымақтастық және т.б.)

2. Мақсат. Оқу үдерісін ақпараттық қамтамасыз ету және инновациялық білім беру технологияларын белсенді пайдалану

Мақсатты индикатор:

Цифрлық тасымалдағышта оқу әдебиетімен қамтамасыз ету

Студенттер үшін үздіксіз Wi-Fi қолжетімділігін қамтамасыз ету

Колледж жұмысында IT құзыреттілігін арттыру

Компьютерлік техника паркін жаңарту және кеңейту

«Талап» КЕАҚ цифрлық ресурстар каталогын және интернет-ресурсын тұрақты түрде толықтыру

6. Стратегиялық бағыт. Колледждің сыртқы байланыстар жүйесін дамыту

1. Мақсат. Әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты нығайту және қала мен облыстың әлеуетті институционалдық серіктестерінің мәліметтер базасын жаңарту

Іс-шараның жауапкершілігі

1. Мәселе. Әлеуетті әлеуметтік серіктестерді анықтау үшін еңбек нарығына үздіксіз мониторинг және талдау

2. Тапсырма. Әртүрлі деңгейдегі колледж іс-шараларын өткізуде әлеуметтік серіктестердің демеушілігі.

3. Қиындық. Колледждің оқу-өндірістік жұмысының күнделікті тәжірибесіне дуальды оқыту элементтерін енгізуді жетілдіру жұмыстарын жалғастыру.

5. Қиындық. Өндірістік колледж кеңестерін одан әрі дамыту. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында өндірістік кеңестің қызметін ұйымдастыру бойынша әдістемелік нұсқауларды әзірлеу және бекіту.

6. Тапсырма. Колледж түлектерінің біліктіліктерін салалық аттестациялауды дамыту

7. Мәселе. Студенттерді техникалық, технологиялық мамандықтар бойынша дуальды оқытумен қамтуды кеңейту

8. Тапсырма. Колледждерді ірі кәсіпорындарды сенімгерлік басқаруға көшіру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту.

- Қолданыстағы әлеуметтік серіктестердің, Кәсіпкерлер палатасының және Қамқоршылық кеңесінің мүшелерінің іскерлік байланыстарын пайдалану;
- «Әлеуметтік серіктес күні» дөңгелек үстелдерін өткізу;
- Жұмыс берушілердің, колледж түлектерінің қатысуымен мектептің 9-сынып оқушылары арасында кәсіптік-насихаттау жұмыстарын ұйымдастыру және өткізу;
- Өндіріс мамандарына жетекшілік қызметін жүзеге асыру үшін консультативтік, әдістемелік көмек көрсетуді ұйымдастыру;
- Әлеуметтік серіктестер кәсіпорындарының базасында тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру;
- Колледжді басқаруға жұмыс берушілерді тарту, оның инновациялық дамуына қатысу;
- Колледж түлектерінің жұмысқа орналасуы мен мансаптық өсуін қадағалау үшін мәліметтер қорын кеңейту;
- Жұмыс берушілердің қатысуымен «Менің болашақ мамандығым» кәсіби шеберлік байқауларын, шеберлік сыныптарын, вебинарларды өткізу;
- Түлектер мен тыңдаушылардың кәсіби дайындығына қанағаттану дәрежесі бойынша жұмыс берушілер арасында сауалнама жүргізу.
- Әлеуметтік серіктестермен бірлескен шарттарды жасау
- Дуальды оқыту жүйесін енгізу шарттары;

2. Мақсат. Колледждің қамқоршылық кеңесінің жұмысын жандандыру.

Іс-шараның жауапкершілігі

- | | |
|---|---|
| <p>1. 1. Мәселе. Білім беру бағдарламалары мен түрлі жобаларды жүзеге асыруға қаражат жинау бойынша Қамқоршылық кеңестің жұмысын жандандыру.</p> <p>2. Тапсырма. Өндірістік практиканың барлық модульдерін құжаттамалық қамтамасыз етуді жетілдіру, студенттердің кәсіптік дайындық деңгейін бақылау.</p> <p>3. Қиындық. Оқу үрдісінің мүддесіне серіктестік іскерлік әрекеттерді дамыту.</p> <p>4. Қиындық. Колледжді басқару жүйесін жетілдіру, Қамқоршылық кеңес мүшелерінің колледж әкімшілігімен, ата-аналар комитетімен, жергілікті атқарушы органдармен және басқа да мүдделі тұлғалармен өзара әрекеттесуін қамтамасыз ету.</p> | <ul style="list-style-type: none">➤ Бекітілген жоспарларға сәйкес Қамқоршылық кеңесінің басшылық құрамының қызметін ұйымдастыру;➤ Ата-аналардың, жұмыс берушілердің және кәсіби қауымдастықтың қатысуы арқылы қамқоршылық кеңестің рөлін арттыру;➤ Қамқоршылық кеңеске білім беру ұйымын дамытудың басым бағыттары бойынша ұсыныстар, білім беру ұйымының бюджетін қалыптастыру кезінде ұсыныстар енгізу;➤ Қамқоршылық кеңес мүшелерінің білім беру ұйымдарының қызметі мәселелері бойынша конференцияларға, отырыстарға, семинарларға қатысуы;➤ Колледж түлектерін қамқоршылық кеңестің қызметіне тарту бойынша кәсіпорындармен жұмыс жүргізу;➤ Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайтуға облыстың жетекші кәсіпорындарынан демеушілік көмектер тарту;➤ Қамқоршылық кеңестердің қызметі бойынша басқа оқу орындарымен тәжірибе алмасу; |
|---|---|

3. Мақсат. Түлектердің жұмысқа орналасу көрсеткіштерін арттыру.

Іс-шараның жауапкершілігі

- | | |
|---|---|
| <p>1. Мәселе. Тұтынушылармен өзара әрекеттесу жүйесін дамыту арқылы бітірушілерді тиімді жұмыспен қамту;</p> <p>2. Тапсырма. Студенттерді ақылы өндірістік практика орындарымен қамтамасыз ету;</p> | <ul style="list-style-type: none">➤ Мамандарды мақсатты оқыту үшін жұмыс берушілермен, әлеуметтік серіктестермен келісім-шарттар санын арттыру, олардың жыл ішінде жасалған шәкіртақыларға гранттар бөлу;➤ Түлектердің жұмысқа орналасуы (мамандығы, лауазымы бойынша жұмысқа орналасу) сапа көрсеткіштерінің жыл сайынғы мониторингін жүзеге асыру) және түлектердің дерекқорын жаңартып отыру;➤ Түлектерді бос жұмыс орындары туралы ақпараттандыру жүйесін әзірлеу;➤ Студенттерге түйіндеме және оқыту семинарларын ұйымдастыру;➤ «Бос жұмыс орындары жәрмеңкесі» өткізу |
|---|---|

4. Мақсаты. Халықаралық ынтымақтастықты дамыту

Мақсатты индикатор:

WorldSkills Kazakhstan чемпионаттарын өткізу жүйесін жетілдіру, облыстық, республикалық чемпионаттарды ұйымдастыру және өткізу WorldSkills Kazakhstan

WorldSkills халықаралық чемпионаттарына қатысу (әлем чемпионаты, еуро дағдылары, Asia Skills және т.б.)

WorldSkills сарапшыларын оқыту және сертификаттау

Оқушылардың оқу нәтижелерін бағалаудың жаңа жүйесі ретінде WorldSkills талаптарына сәйкес демо емтиханды кезең-кезеңімен енгізу;

Халықаралық аккредиттеу орталығының сертификаттары

Құзіреттілік орталығын құру үшін халықаралық ұйымдардан тартылған шетелдік консультанттар саны

Міндеттері	Іс-шара
1. Мәселе.... Қазақстан Республикасы Ұлттық Ассамблеясының WorldSkills халықаралық чемпионаттарына қатысу үшін кәсіби шеберлік деңгейін жүйелі түрде дайындау және арттыру мақсатында оқу-жаттығу жиындарына қатысу	➤ Әріптес кәсіпорындармен, басқа оқу орындарымен серіктестік орнату, ынтымақтастық бойынша жұмыс жүргізу және бірлескен қызмет туралы келісімдер жасау;
2. Тапсырма. Халықаралық жобаларға қатысу	➤ Студенттермен және профессорлық-оқытушылық құраммен тәжірибе алмасу, тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру бойынша сабақтарды өткізу үшін оқытушыларды тарту жүйесін жетілдіру;
3. Қиындық. Халықаралық қатынастарды нығайту	➤ Сарапшыларды даярлау және халықаралық кәсіби шеберлік байқауына қатысу «WorldSkills»;
4. Қиындық. World Skills шеңберіндегі ынтымақтастық	➤ Өнеркәсіп секторында WorldSkills қозғалысын дамыту және корпоративтік/салалық WorldSkills чемпионаттарына қатысу (соның ішінде Agroskills және т.б.).
5. Қиындық. Білім сапасын сырттай бағалау рәсімінен өту	➤ Халықаралық жобаларды жоспарлау, қаржыландыру үшін демеуші серіктестерді іздеу және тарту;
	➤ Жетекші шетелдік серіктес колледждермен және бейінді жұмыс берушілермен бірлесіп білім беру бағдарламаларын әзірлеу;
	➤ Іс-шаралар жоспарын құру, колледжді аккредиттеуден өтуге өтініш беретін жұмыс тобын құру;
	➤ Студенттер мен қызметкерлерді халықаралық бағдарламалар туралы ақпараттандыру
	➤ Оқушылардың оқу нәтижелерін бағалаудың жаңа жүйесі ретінде WorldSkills демо емтихандарын кезең-кезеңімен енгізу
6. Тапсырма. IPR бойынша тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру	➤ Құзыреттіліктерге арналған тренингтерді ұйымдастыру және өткізу кезеңінде конкурстық тапсырмалардың орындалу сапасын бақылау;
7. Мәселе. WorldSkills оқу-жаттығу лагерін құру	WorldSkills талаптарына сәйкес демонстрациялық емтиханды өткізу регламентін әзірлеу;

7. Шетелдік серіктестермен жұмыс

2. Мақсат. «Талап» КЕАҚ-мен бірлесіп халықаралық стандарттар бойынша оқыту бағдарламаларын жүзеге асыру жобасы аясында шетелдік серіктеспен бірлескен жұмыс.

Міндеттері	Оқиғалар
1. Тапсырма. Колледж дәрежесі	➤ Қолжетімділік, әділдік, инклюзивтілік ➤ Оқыту, кәсіптік оқыту және білім беру сапасы (білім беру бағдарламаларының, силлабустардың, оқу-әдістемелік кешендердің, материалдық-техникалық базаның, құрал-жабдықтардың, мұғалімдердің/біліктілікті арттырудың және т.б. сапасы); ➤ Жұмыс берушілердің колледждер ұсынатын оқу бағдарламаларына қатысуы (кадрларды даярлау, дуальді оқыту, студенттерді тағылымдамадан өту және салалық байланыстар саласындағы салалармен және кәсіпорындармен ынтымақтастық және т.б.) ➤ Оқытудың өзектілігі (оқу жоспарларын әзірлеу үшін еңбек нарығы туралы ақпаратты пайдалану, колледж түлектерінің жұмысқа орналасу жағдайы, студенттерге кәсіптік бағдар беру, заманауи технологияларды пайдалану және т.б.) ➤ Колледжді басқару ➤ Колледждерде білім беру қызметін қаржыландыру
1. Тапсырма. Оқу бағдарламаларын жаңарту	➤ Халықаралық стандарттарға және кәсіби стандарттарға сәйкес оқыту бағдарламаларын қайта қарауды ұйымдастыру. ➤ Жұмыс берушілердің/еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, халықаралық стандарттарға сәйкес оқыту бағдарламаларын іске асыру. ➤ Халықаралық өнеркәсіп аккредитациясына дайындық. Халықаралық аккредиттеу ұйымдарының стандарттарына сәйкес «Талап» қазақстандық аккредиттеу орталықтарын қарастырып, осы орталықтардың стандарттарын шығарады. Халықаралық аккредиттеу колледждерден немесе жергілікті бюджеттен қосымша қаржыландыру арқылы жүзеге асырылады.
1. Тапсырма. IPR тренингі	➤ Аймақтың ерекшеліктеріне және жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне байланысты инженерлік-педагогикалық кадрларды оқыту және бағалау бағдарламалары әзірленетін болады. ➤ Кәсіптік оқытудан басқа, IPR тренингі оқу процесінде 21-ғасырдың негізгі құзыреттерін және жұмыс орнында оқу мүмкіндіктерін қамтамасыз ету үшін жұмыс берушілермен және бизнес-қоғамдастықпен қарым-қатынас орнатуды қамтиды.

III. нәтижелер

3. Мақсат. Колледжді қайта құру жұмыстарды колледж базасында ұйымдастыру арқылы жүзеге асырылады. Сондай-ақ колледждердің ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында колледждердің коммерциялық қызметін (кадрларды даярлау және қайта даярлау орталығы, бизнес-инкубатор және т.б.) дамыту және оқу процесін автоматтандыру қажет. Жобалық тапсырмаларды тиімді жүзеге асыру үшін колледждердің ұйымдық-құқықтық нысанын шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынға өзгерту бойынша жұмыс жүргізу.

Міндеттері	Оқиғалар
1. Тапсырма. Біліктілікті бағалау орталығы	➤ Орталықтар колледж базасында құрылған. Орталықтың негізгі міндеті – жұмысшы кадрларды, ТЖКБ түлектерін оқыту мен бағалауды ұйымдастыру. ➤ Еңбек нарығының қажеттіліктеріне байланысты кадрларды оқыту мен бағалауды жүзеге асыру. ➤ Орталықты дамытудағы өте маңызды сәт - бұл азаматтар мен бизнес тарапынан дайындық пен бағалау процесінің сенімділігі. Бұл өз кезегінде оның бейтараптығына, процедуралардың ашықтығына, дайындық пен бағалау критерийлеріне, сондай-ақ сенімді әдістерді таңдауға байланысты. ➤ Осыған байланысты халықаралық салалық стандарттар талаптары мен құралдарынан шығу қажет. Құзыреттілік орталықтарының халықаралық стандарттар талаптарына сәйкес аккредитациясын халықаралық мойындау.
2. Тапсырма. WorldSkills оқу-жаттығу жиыны	➤ WSK оқу-жаттығу жиыны кәсіби, лингвистикалық, физикалық және психологиялық дайындық үшін, сондай-ақ WSK бойынша аймақтық, республикалық және халықаралық чемпионаттарда сәтті өнер көрсету үшін қажетті чемпионат жағдайларындағы дағдыларды жаттықтыру үшін құрылған база болып табылады. ➤ WSK ұлттық операторының және WSK сарапшыларының оқу-жаттығу жиындары үшін сертификаттау жүйесін құру ➤ Ел құрама командасының мүшелерін WorldSkills халықаралық чемпионаттарына қатысу үшін құзыреттілікке үйрету бағдарламасын/жоспарын әзірлеу; - компетенциялар бойынша шығын материалдарының, құралдар мен жабдықтардың тізбесін қалыптастыру; - құзыреттілік чемпионаттарына дайындықтың жұмыс көлемін, форматы мен құрылымын анықтау; - осы ережеге және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін өзге де функциялар. - құзыреттіліктерге арналған тренингтерді ұйымдастыру және өткізу кезеңінде конкурстық тапсырмаларды орындау сапасын бақылау; - WorldSkills талаптарына сәйкес демонстрациялық емтиханның регламентін әзірлеу; - WorldSkills талаптарына сәйкес демонстрациялық емтихандарды өткізу; - WorldSkills талаптарына сәйкес сарапшыларды сертификаттауды жүзеге асыру;

4. Тапсырма.

Колледж бизнес орта ретінде

- Жоба аясында колледж өзінің жеке оқыту моделін қалыптастыруды қамтамасыз етуі керек, оның шеңберінде кәсіпкерлік қызметтің жеке рөлі бөлінуі тиіс.
- Негізгі идея – мемлекеттік бюджеттен Бірыңғай қаржыландырудан қосымша қаражат көздерін дербес іздеу негізінде көп арналы қаржыландыруға көшу.
- Колледждің кәсіпкерлік қызметі тұжырымдамасы 3 міндетті шешуді қамтамасыз етуі керек: - бірлескен коммерциялық жобаларды немесе кәсіпорындарға арналған жобаларды (біліктілікті арттыру, қайта даярлау, заңнамада белгіленген тәртіпке қайшы келмейтін салаларда қызмет көрсету) құру және жүзеге асыру арқылы колледжге компаниялардан қаражат тарту. колледж қызметі);
 - студенттерге кәсіпкерлік бағдарламаларды үйрету, болашақта өз ісін ұйымдастыру - студенттердің кәсіпкерлік ойлауын дамыту;
 - колледж базасында бизнес-инкубатор/технопарк құру, студенттер мен түлектерді өз қызметіне тарту, сол арқылы олардың жеке компанияларын құруға көмектесу.

5. Тапсырма.

Оқу процесін автоматтандыру

- Білімді Ұлт мемлекеттік бағдарламасына сәйкес Қазақстан Республикасының колледждерінде білім беру процесін автоматтандырудың бірыңғай платформасы әзірленетін болады.
- Бұл портал талапкерді колледждерге қабылдаудан бастап студенттерді бітіргенге дейін оқыту процесін автоматтандыруға мүмкіндік береді.
- Сонымен қатар, жоғары сапалы оқытуға арналған барлық материалдар электронды форматта электронды кітапханада платформа ішінде қолжетімді болады.
- Бұл үшін платформаға қосылған колледждерді қатаң есептілік құжаттарының қағаз нұсқаларын жүргізуден босату бөлігінде білім беру ұйымдары білім беру қызметінде пайдаланатын қатаң есептілік құжаттарының нысандарына тиісті өзгерістер енгізіледі.
- Бұл тұғырнаманы колледждер қызметіне толық енгізу 2022-2023 оқу жылының соңына дейін жоспарланған. Бұл жүйені колледждерде енгізбес бұрын пилоттық түрде пайдалануға болады.

8. Стратегиялық бағыт. Жалпыадамзаттық және ұлттық құндылықтар негізінде колледж түлектерінің әлеуметтік құзыретті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптастыру

1. Мақсат. «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту

Мақсатты индикатор:

«Мәңгілік Ел» патриоттық идеясын қалыптастыру бойынша іс-шараларға оқушылардың қатысу үлесі;

Облыстық және қалалық деңгейде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға арналған акцияларға, конкурстарға, дөңгелек үстелдерге қатысу

Мұражайларға, театрларға, көрмелерге баратын студенттердің үлесі;

Еңбек ардагерлерімен, колледж түлектерімен кездесулермен қамтылған студенттердің үлесі;

Мемлекеттік мерекелерге арналған іс-шаралар саны;

Спорттық секциялармен қамтылған студенттердің үлесі;

Колледждегі спорт үйірмелерінің саны;

Оқушыларды еріктілер қозғалысымен қамту

3. Тапсырма.

Кәсіптік бағдар беру және мансап орталығы

- Жалпы білім беретін мектеп оқушыларымен кәсіпке бейімділіктерін анықтау мақсатында топтық кәсіптік бағдарлау сабақтарын, тренингтерді, жеке консультацияларды қамтитын ерте кәсіби диагностика бойынша жұмыс жүргізу;
- Колледждер базасында жоғары сынып оқушылары арасында кәсіптік құрал-жабдықтарды пайдалана отырып, мамандықтар бойынша кәсіби сынақтар өткізу, кәсіпорындарға экскурсиялар өткізу, диалог алаңы форматында ата-аналармен, жұмыс берушілермен, студенттермен жұмысты қамтамасыз ету;
- Мектеп оқушылары үшін кәсіптік бағдар беру іс-шараларын, оның ішінде оқу орындарының, кәсіпорындардың өкілдері, студенттер мен олардың ата-аналары арасында мамандықтар мен оқу жағдайлары, түлектерді жұмысқа орналастыру мүмкіндіктері туралы ақпарат алмасуды көздейтін тақырыптық ата-аналар жиналыстарын, оның ішінде «Ашық есік» күндерін өткізу;
- Оқушыларды кәсіптік бағдарлау бойынша бірлескен жұмысты жүргізу мақсатында мектептегі кәсіптік бағдар беру кабинеттерімен өзара әрекеттесу;
- Бекітілген оқу процесінің кестесіне және колледж студенттерінің кәсіптік практикасы туралы ережеге сәйкес кәсіптік практиканы ұйымдастыру
- колледж студенттері мен түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу
- серіктес ұйымдармен, үкіметтік емес ұйымдармен (бұдан әрі – ҰЕҰ), білім беру ұйымдарымен және мемлекеттік органдармен бірлесіп колледж студенттерінің кәсіби маңызды дағдыларын дамытуға және олардың біліктілігі мен бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған консультациялық қызметтерді көрсету;
- колледж түлектерінің бірлестіктері арасындағы серіктестік, іскерлік қарым-қатынастарды сақтауға көмектесу;
- студенттер мен ересектерді, оның ішінде жұмыс іздеушілерді өңірлік еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсыныс саласындағы жағдаймен, қызмет түрлерінің даму перспективаларымен, еңбек жағдайларымен және жалақымен, кәсіптік білім беру ұйымдарымен және оқу орталықтарымен таныстыру үшін кәсіби ақпаратпен қамтамасыз ету , сондай-ақ мамандық алу және жұмысқа орналасудың басқа да мәселелері және т.б. Орталық жұмысын өндіріспен өзара әрекеттесу тұрғысынан тиімді жүзеге асыру және жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес білім беру бағдарламаларының өзектілігін қамтамасыз ету үшін және өндірістік кеңес жұмысын қамтамасыз ету

1. Тапсырма.

Колледж жастар комитетінің жұмысын жандандыру

2. Тапсырма.

Нәтижелі кәсіби іс-әрекетке қажетті тұлғалық қасиеттерді қалыптастыру

3. Тапсырма.

Сыныптан тыс жұмыстар жүйесі арқылы колледж дәстүрін сақтау және дамыту

4. Тапсырма.

Студенттердің физикалық денсаулығын нығайту және жақсарту, салауатты өмір салтына ұмтылу.

5. Тапсырма.

Қазақстандық патриотизмге және азаматтыққа тәрбиелеу, құқықтық тәрбие беру

6. Тапсырма.

Рухани-адамгершілік тәрбие беру.

7. Тапсырма.

Еңбек, экономикалық және экологиялық тәрбие.

8. Тапсырма.

Студенттерді сыныптан тыс жұмыстармен және спорт секцияларымен қамтуды арттыру.

9. Тапсырма.

Еріктілер қозғалысын белсендіру.

10. Тапсырма.

«Жас сарбаз» әскери-патриоттық клубының жұмысын жандандыру

11. Тапсырма.

«Ашық жүрек», «Саналы ұрпақ», «Жастар ісі жөніндегі комитет» бағыттары бойынша клубтардың қызметін кеңейту.

12. Тапсырма.

«Ұлы дала», «Ата-аналар мектебі» бағыттары бойынша үйірмелер қызметін ұйымдастыру.

- Облыстың, Республиканың жастар ісі жөніндегі комитеттерінің қызметіне қатысу;
- Колледжде спорттық шараларды ұйымдастыру және өткізу.
- «Мәңгілік Ел» Қазақстан 2050 жолдауын насихаттау мақсатында дәрістер, әңгімелер, дөңгелек үстелдер өткізілуде.
- Діни конфессия өкілдерімен кездесулер өткізу.
- Жастар ісі жөніндегі комитет
- Жастар қозғалысының көшбасшыларын қалыптастыру.
- «Жас Отан» жастар қанаты ұяшығының жұмысын жандандыру
- Оқушыларды балалар үйіндегі қайырымдылық шараларға тарту және ардагерлерге көмек көрсету

2. Мақсат. Қылмыстың және деструктивті мінез-құлықтың алдын алу шараларының тиімділігін арттыру

Міндеттері

1. Тапсырма.

Колледж студенттері арасындағы құқық бұзушылықтың азаюы

2. Тапсырма.

Колледж студенттерінің жалпы санындағы ішкі бақылау студенттерінің үлесінің төмендеуі

3 Мақсат.

Тәуекел тобындағы студенттердің азаюы

4 Мақсат.

Әлеуметтік серіктестермен

ынтымақтастықты дамыту және білім беру қызметі саласындағы қызметкерлердің, басшылар мен мұғалімдердің мәдениет деңгейін арттыру үшін мәдениет және өнер мекемелерінің қызметкерлерін тарту

5 Мәселе. Жетім балалардың әлеуметтік жағдайына көңіл бөлу

Іс-шара

- Құқық бұзушылықтың алдын алу жөніндегі кеңес отырысын өткізу
- құқық қорғау органдарының өкілдерімен кездесулер, құқықтық тақырыптарда лекциялар мен әңгімелер өткізу
- «Ерекше назар аударуды қажет ететін» студенттердің деректер қорын құру
- Салауатты өмір салтын қалыптастыру орталығының, ЖИТС орталығының, наркологиялық диспансердің қызметкерлерін шақырумен кездесулер, дөңгелек үстелдер, акциялар ұйымдастыру
- Жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды әлеуметтік маңызы бар жобаларға тарту



НА ЗАРЛАРЫҢЫЗҒА

РАХМЕТ